

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน้าที่ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2567

อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ผลกระทบของความเสี่ยง	ผลประเมินระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้	การจัดการความเสี่ยง / กิจกรรม / มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ																																																																																		
1. ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการ อำนาจความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริต เนื่องจากไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตาม พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558	ไม่มีความเสี่ยง	ไม่มีความเสี่ยง	ไม่มีความเสี่ยง	ไม่มีความเสี่ยง	ไม่มีความเสี่ยง																																																																																		
2. การทุจริตในประเด็นการรับสินบน ในการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การ ให้บริการตามภารกิจ	<p>2.1 การวิเคราะห์ทดสอบ พัฒนาผลิตภัณฑ์ในห้องปฏิบัติการ</p> <p>1. การเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการในการเลื่อนลำดับในการให้บริการ</p> <p>2. การเรียกรับผลประโยชน์ในการแก้ไขรายงานผลการวิเคราะห์ทดสอบ</p> <p>3. การเรียกรับของขวัญ เพื่อเอื้อประโยชน์ในการให้บริการ</p> <p>2.2 การทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และการบ่มเพาะธุรกิจ</p> <p>1. การเสนอ และ/หรือ การเรียกรับผลประโยชน์ในการพิจารณาอนุมัติโครงการ</p> <p>2. การเรียกรับผลประโยชน์ในการเบิกจ่ายเงินอันเป็นเท็จ</p> <p>3. การเรียกรับผลประโยชน์ในการจัดทำข้อเสนอโครงการ (TOR) และ/หรือ การ ให้บริการที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลอื่น</p> <p>4. การเรียกรับของขวัญ เพื่อเอื้อประโยชน์ในการให้บริการ</p> <p>2.3 การให้บริการห้องประชุม สถานที่จัดงาน สำนักงาน</p> <p>1. การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการเสนอราคา และ/หรือ การให้บริการ ที่นอกเหนืออัตราค่าบริการที่กำหนดไว้</p> <p>2. การเรียกรับผลประโยชน์ในการพิจารณาอนุมัติการเข้าใช้บริการสถานที่ หรือ สำนักงาน</p> <p>3. การเรียกรับของขวัญ เพื่อเอื้อประโยชน์ในการให้บริการ</p>	<p>1. เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียง ส่งผลกระทบต่อ ระดับความโปร่งใส ชื่อเสียง และความเชื่อมั่น รวมถึงภาพลักษณ์ของอุทยานฯ และมหาวิทยาลัย</p> <p>2. สูญเสียงบประมาณ</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ผลกระทบ</th> <th colspan="5">โอกาสเกิด</th> </tr> <tr> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5</td> <td>5</td> <td>10</td> <td>15</td> <td>20</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>4</td> <td>8</td> <td>12</td> <td>16</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>3</td> <td>6</td> <td>9</td> <td>12</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2</td> <td>4</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	ผลกระทบ	โอกาสเกิด					1	2	3	4	5	5	5	10	15	20	25	4	4	8	12	16	20	3	3	6	9	12	15	2	2	4	6	8	10	1	1	2	3	4	5	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ผลกระทบ</th> <th colspan="5">โอกาสเกิด</th> </tr> <tr> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5</td> <td>5</td> <td>10</td> <td>15</td> <td>20</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>4</td> <td>8</td> <td>12</td> <td>16</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>3</td> <td>6</td> <td>9</td> <td>12</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2</td> <td>4</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	ผลกระทบ	โอกาสเกิด					1	2	3	4	5	5	5	10	15	20	25	4	4	8	12	16	20	3	3	6	9	12	15	2	2	4	6	8	10	1	1	2	3	4	5	<p>1. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และให้พนักงานปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของอุทยานฯ</p> <p>2. กำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาโครงการ แต่งตั้งคณะกรรมการในการ พิจารณาและอนุมัติโครงการ</p> <p>3. ประกาศนโยบาย No Gift Policy และการเน้นย้ำเพื่อสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากผู้บริหารในการประชุมองค์กร</p> <p>4. กำหนดจรรยาบรรณของพนักงานที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ</p> <p>5. ปลุกจิตสำนึกบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและเน้นย้ำแนวทางการ ปฏิบัติและการให้บริการ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยมการไม่ทุจริต และสร้าง วัฒนธรรมการเรียกรับผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรอุทยานฯ เพื่อให้พนักงานทราบอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>6. ตรวจสอบ กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติตามระเบียบในการรับของขวัญจากบุคคล อื่นอย่างเคร่งครัด</p> <p>7. ชี้แจงและให้พนักงานปฏิบัติตามระเบียบวินัยและการลงโทษ ตามประกาศ อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และสวัสดิการพนักงาน พ.ศ.2566</p>	<p>1. คณะทำงานการขับเคลื่อนจริยธรรม</p> <p>2. ผู้บริหาร ผู้บริหารระดับกลาง (Middel Managment) ของทีม และพนักงานที่เกี่ยวข้อง</p>
ผลกระทบ	โอกาสเกิด																																																																																							
	1	2	3	4	5																																																																																			
5	5	10	15	20	25																																																																																			
4	4	8	12	16	20																																																																																			
3	3	6	9	12	15																																																																																			
2	2	4	6	8	10																																																																																			
1	1	2	3	4	5																																																																																			
ผลกระทบ	โอกาสเกิด																																																																																							
	1	2	3	4	5																																																																																			
5	5	10	15	20	25																																																																																			
4	4	8	12	16	20																																																																																			
3	3	6	9	12	15																																																																																			
2	2	4	6	8	10																																																																																			
1	1	2	3	4	5																																																																																			
3. การทุจริตในประเด็นการรับสินบน ในการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>1. การเรียกรับผลประโยชน์จากบริษัทฯ ผู้ขาย หรือผู้รับจ้าง เพื่อแลกกับการ กำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขาย หรือผู้รับจ้างนั้น ๆ</p> <p>2. การเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ยื่นข้อเสนอราคาในการประกาศเป็นผู้ชนะใน การยื่นขอเสนอราคา</p> <p>3. การเรียกรับผลประโยชน์ในการตรวจรับหรือส่งมอบงาน</p> <p>4. การนำทรัพย์สินของอุทยานฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน</p> <p>5. การเรียกรับของขวัญ เพื่อเอื้อประโยชน์ในการให้บริการ</p>	<p>1. เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียง ส่งผลกระทบต่อ ระดับความโปร่งใส ชื่อเสียง และความเชื่อมั่น รวมถึงภาพลักษณ์ของอุทยานฯ และมหาวิทยาลัย</p> <p>2. สูญเสียงบประมาณ</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ผลกระทบ</th> <th colspan="5">โอกาสเกิด</th> </tr> <tr> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5</td> <td>5</td> <td>10</td> <td>15</td> <td>20</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>4</td> <td>8</td> <td>12</td> <td>16</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>3</td> <td>6</td> <td>9</td> <td>12</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2</td> <td>4</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	ผลกระทบ	โอกาสเกิด					1	2	3	4	5	5	5	10	15	20	25	4	4	8	12	16	20	3	3	6	9	12	15	2	2	4	6	8	10	1	1	2	3	4	5	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ผลกระทบ</th> <th colspan="5">โอกาสเกิด</th> </tr> <tr> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5</td> <td>5</td> <td>10</td> <td>15</td> <td>20</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>4</td> <td>8</td> <td>12</td> <td>16</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>3</td> <td>6</td> <td>9</td> <td>12</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2</td> <td>4</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	ผลกระทบ	โอกาสเกิด					1	2	3	4	5	5	5	10	15	20	25	4	4	8	12	16	20	3	3	6	9	12	15	2	2	4	6	8	10	1	1	2	3	4	5	<p>1. ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p> <p>2. จัดตั้งคณะกรรมการในการตรวจรับพัสดุ เพื่อพิจารณาคัดเลือกโครงการ กำกับ และติดตามการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ประกาศนโยบาย No Gift Policy และการเน้นย้ำเพื่อสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากผู้บริหารในการประชุมองค์กร</p> <p>4. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และให้พนักงานปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของอุทยานฯ</p> <p>5. ชี้แจงและให้พนักงานปฏิบัติตามระเบียบวินัยและการลงโทษ ตามประกาศ อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และสวัสดิการพนักงาน พ.ศ.2566</p>	<p>1. คณะทำงานการขับเคลื่อนจริยธรรม</p> <p>2. ผู้บริหาร ผู้บริหารระดับกลาง (Middel Managment) ของทีม และพนักงานที่เกี่ยวข้อง</p>
ผลกระทบ	โอกาสเกิด																																																																																							
	1	2	3	4	5																																																																																			
5	5	10	15	20	25																																																																																			
4	4	8	12	16	20																																																																																			
3	3	6	9	12	15																																																																																			
2	2	4	6	8	10																																																																																			
1	1	2	3	4	5																																																																																			
ผลกระทบ	โอกาสเกิด																																																																																							
	1	2	3	4	5																																																																																			
5	5	10	15	20	25																																																																																			
4	4	8	12	16	20																																																																																			
3	3	6	9	12	15																																																																																			
2	2	4	6	8	10																																																																																			
1	1	2	3	4	5																																																																																			

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน้าที่ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2567

อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ผลกระทบของความเสี่ยง	ผลประเมินระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้	การจัดการความเสี่ยง / กิจกรรม / มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ																																																																																		
4. การทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการบริหารงานบุคคล	1. การเรียกรับผลประโยชน์ในการสรรหา เพื่อบรรจุเข้าเป็นพนักงานของอุทยานฯ 2. การเรียกรับผลประโยชน์ในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน และ/หรือเลื่อนตำแหน่ง 3. การเรียกรับผลประโยชน์ในการโยกย้ายตำแหน่ง	1. เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียง ส่งผลกระทบต่อระดับความโปร่งใส ชื่อเสียง และความเชื่อมั่น รวมถึงภาพลักษณ์ของอุทยานฯ และมหาวิทยาลัย 2. สูญเสียงบประมาณ	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ผลกระทบ</th> <th colspan="5">โอกาสเกิด</th> </tr> <tr> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5</td> <td>5</td> <td>10</td> <td>15</td> <td>20</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>4</td> <td>8</td> <td>12</td> <td>16</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>3</td> <td>6</td> <td>9</td> <td>12</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2</td> <td>4</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	ผลกระทบ	โอกาสเกิด					1	2	3	4	5	5	5	10	15	20	25	4	4	8	12	16	20	3	3	6	9	12	15	2	2	4	6	8	10	1	1	2	3	4	5	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ผลกระทบ</th> <th colspan="5">โอกาสเกิด</th> </tr> <tr> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5</td> <td>5</td> <td>10</td> <td>15</td> <td>20</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>4</td> <td>8</td> <td>12</td> <td>16</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>3</td> <td>6</td> <td>9</td> <td>12</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2</td> <td>4</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	ผลกระทบ	โอกาสเกิด					1	2	3	4	5	5	5	10	15	20	25	4	4	8	12	16	20	3	3	6	9	12	15	2	2	4	6	8	10	1	1	2	3	4	5	1. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2566 2. ประกาศนโยบาย No Gift Policy และการเน้นย้ำเพื่อสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากผู้บริหารในการประชุมองค์กร 3. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และให้พนักงานปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของอุทยานฯ 4. ชี้แจงและให้พนักงานปฏิบัติตามระเบียบวินัยและการลงโทษ ตามประกาศอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และสวัสดิการพนักงาน พ.ศ.2566	1. คณะทำงานการขับเคลื่อนจริยธรรม 2. ผู้บริหาร ผู้บริหารระดับกลาง (Middle Managment) ของทีม และพนักงานที่เกี่ยวข้อง
ผลกระทบ	โอกาสเกิด																																																																																							
	1	2	3	4	5																																																																																			
5	5	10	15	20	25																																																																																			
4	4	8	12	16	20																																																																																			
3	3	6	9	12	15																																																																																			
2	2	4	6	8	10																																																																																			
1	1	2	3	4	5																																																																																			
ผลกระทบ	โอกาสเกิด																																																																																							
	1	2	3	4	5																																																																																			
5	5	10	15	20	25																																																																																			
4	4	8	12	16	20																																																																																			
3	3	6	9	12	15																																																																																			
2	2	4	6	8	10																																																																																			
1	1	2	3	4	5																																																																																			

ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (ค่า L : Likelihood) (จำนวนครั้งในการรับสินบน)

ระดับ	ความหมาย
5	มีโอกาสเกิดการเรียกรับสินบนจำนวนมากกว่า 1 ครั้งในรอบ 1 ปี
4	มีโอกาสเกิดการเรียกรับสินบนจำนวน 1 ครั้งในรอบ 1 ปี
3	มีโอกาสเกิดการเรียกรับสินบนจำนวน 1 ครั้งในรอบ 2 ปี
2	มีโอกาสเกิดการเรียกรับสินบนจำนวน 1 ครั้งในรอบ 3 ปี
1	ไม่เกิดกรณีการเรียกรับสินบน

ระดับผลกระทบ/ความรุนแรงหากเกิดความเสี่ยง (ค่า I : Impact) (ระดับผลกระทบด้านชื่อเสียงและภาพลักษณ์องค์กร)

ระดับ	ความหมาย
5	เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียงในระดับมหาวิทยาลัย
4	เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียงในระดับส่วนงาน
3	เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียงในระดับทีม
2	เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียงในระดับบุคคล
1	ไม่มีการเสียชื่อเสียง